

2019-2020 District Goals



地区: District 332 B
会則地域: Orient and Southeast Asia

指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の100%がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

私は、リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修のプロセスにおける各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

私は、地区GLTコーディネーターがGAT開発プランにリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を組み入れ、完了した研修について報告を行うよう奨励する。

私は、リジョン/ゾーン・チェアパーソン研修行事を支援し、推進する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

6月10日次期クラブ三役事務局セミナー

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100%がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

私は、リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修のプロセスにおける各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

私は、地区GLTコーディネーターがGAT開発プランにリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を組み入れ、完了した研修について報告を行うよう奨励する。

私は、リジョン/ゾーン・チェアパーソン研修行事を支援し、推進する。

私は、地区GLTコーディネーターが指導力育成補助金を申請し、ゾーン・チェアパーソン研修の経費に充てるよう奨励する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

4月15日次期ZC予定者研修会

講師 330-GLTコーディネーター 濱野 雅司

すべての会員に学ぶ機会を提供

ライオンズ・リーダーシップ研究会

2019～2020年度、私の地区では、所属地域における地域別および国際協会主催の研究会への申込資格を持つ候補者を2人発掘する。

実施項目:

私は、研究会への申込資格を持つ候補者を発掘する上での各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

自分としての目標と実施項目

330複合地区 GLTコーディネーター濱野雅司氏を講師として地区内ZC10名に
リーダーシップ研修会の開催

ZCが担当クラブでどのような指導力育成をしたか報告会を開催し、お互い指導力

レベルアップについて検討会を開催する。

地区内ZCに対して、定期的なZC会議を開催、更なる指導力を高める為意見交換会

を開催する。

新会員招請

	年度の目標新会員数
第1四半期	15
第2四半期	15
第3四半期	15
第4四半期	30

第4四半期の末までに、私の地区は計75人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は1のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を10人入会させる。

私の地区は0人のレオをライオンに移行させる。

私の地区は0回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区内のクラブはすべて、個々に会員増強目標を設定する。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース(「誘ってみよう!」ガイド、入会式のアイデア
が含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金)を活用し、推奨する。

新クラブ結成

	新クラブ	チャーターメンバー
第1四半期	0	0
第2四半期	0	0
第3四半期	0	0
第4四半期	1	1

第4四半期が終わるまでに、私の地区は1の新クラブを結成させる。

その新クラブには最低1人のチャーターメンバーが在籍。

実施項目:

私の地区では、すべてのガイディング・ライオンが公認を受け、新クラブを割り当てられるようにする。

私の地区では、新クラブ結成ワークショップを開催する。

私の地区では、0のレオクラブを結成させる。

私の地区では、0のスペシャルティクラブを結成させる。

私の地区では、0学校/大学でnaのキャンパスクラブを結成させる

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（会員増強補助金、新クラブ結成ガイド、「誘ってみよう！」ガイド）を活用し、推奨する。

会員維持

	退会者数
第1四半期	15
第2四半期	15
第3四半期	15
第4四半期	25

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が70人を超えないようにする。

実施項目:

私の地区のGATコーディネーターは、「あなたの評価は？」アンケートの活用を奨励する。

私の地区では、「クラブ活性化計画」を会員維持に役立てる。

私の地区のGATコーディネーターは、すべてのクラブに効果的な新会員オリエンテーションを行わせる。

私の地区では、退会者へのアンケートを通して、会員の満足感を高める方法への理解と認識を深めていく。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

リテンションの強化

純増目標

75	+	1	-	70	=	6
年度の目標新会員数	+	年度の目標チャーターメンバー数	-	年度の目標退会者数	=	純増目標

受益者数

2019～2020年度、私の地区は 1200000 人の人々に奉仕する。

実施項目:

私の地区では、奉仕受益者の総数のうち、青少年（18歳未満）が3人になるようにする。

私の地区では、目標を達成するために奉仕のリソース（奉仕事業プランナー、クラブおよび地域社会奉仕ニーズ調査、地元でパートナーシップを構築するには、資金獲得ガイド）を活用し、奨励する。

私は地区内のクラブに、協力して共同奉仕事業を行うことで、各地域社会へのインパクトを最大化するよう奨励する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

na

奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では2000件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目:

私は地区内のクラブに、グローバル重点分野について説明する。

クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

この目標を達成するためのその他の実施項目:

GLT、GMT、GST、FWT、LCIFの推進

GLT ・ 指導力育成 特に若手リーダーの育成

GMT ・ 会員純増5%必達(期首に対する期末会員数)

GST ・ 糖尿病啓発事業

FWT ・ 子供の貧困と小児がんサポート支援事業 ※GSTとの連携 ヘアドネーションの推進

LCIFキャンペーン100達成 県内クラブ間交流の推進

自分としての目標と実施項目

地区内10名ZCに対し、各担当地区クラブで行われている奉仕活動をすべて把握の上、ZC会議を開催する。

ZC会議で現況の活動説明を受け、更なる奉仕活動に対してブラシアップを諮れるか検討する。

新しいメニューを取り入れるか意見を聞き対策を立てる。

地域貢献がどの程度出来ているか説明を受け、更なる対策が立てれるか検討する。

参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの100%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目:

私は地区LCIFコーディネーターを支援し、彼らがLCIFに関するライオンズの知識を高め、「キャンペーン100：LCIF 奉仕に力を」に参加するライオンズの数最大化できるようにする。

私の地区では、会員が毎週2ドルを「キャンペーン100：LCIF 奉仕に力を」に寄付するよう奨励する。

私は、年に5000.00ドルを寄付することで自らLCIFを支援することにより、模範を示す。

資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 850000.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目:

私の地区では、US\$850000.00 を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

私の地区では、「キャンペーン100：奉仕に力を」に向けて3クラブがモデルクラブ誓約を行うようにする。

私の地区では今年度、51クラブを100/100クラブにする。

この目標を達成するためのその他の実施項目：

地区内ZC会議を開催「キャンペーン100」奉仕に力を入れる意義を説明し協力を得る。

ZCより担当クラブに対して上記の説明と協力依頼をする。

アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

私の地区では、LCIFの拡大されたグローバル重点分野と私たちが利用できる交付金について、ライオンズの知識を高める。

私は地区ガバナーとして行う訪問の度に、LCIFに関するメッセージを発信する。

私の地区に提供されるすべての交付金について、私は事業報告の100%が遅滞なくLCIFに提出されるようにすることで、グッドスタンディングを維持し、今後も交付金を受けられるようにする。

この目標を達成するためのその他の実施項目：

各クラブがZCと連携し、クラブ活動の導通を受けて新しいクラブ事務局員や事務局の指導をする。

自分としての目標と実施項目

地区内ZC10名とLCIF加入強化会議開催し、100ドルキャンペーンについて完遂強化に対する方針説明と徹底化を諮る。

モデルクラブを説明

参加呼びかけを諮るとともに目標達成の呼び掛けをする。

MJFの参加の強化

200口以上を目標とするが、地区内ZCに目標以上となるように強化対策を諮る。